



คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงาน

(รอบ 12 เดือน) (ต.ค.63 – ส.ค.64)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มีตัวชี้วัดความสำเร็จ...23....ตัวชี้วัด บรรลุ...13....ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 56.52

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละที่บรรลุเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร	12	5	41.67
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	4	2	50.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อแก้ปัญหาและรับผิดชอบต่อสังคม	2	2	100.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	5	4	80.00

สรุปความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 (รอบ 12 เดือน) ต.ค.63 – ก.ย.64

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามตัวชี้วัดของ แผนยุทธศาสตร์	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ/กำลังดำเนินการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร				
เป้าประสงค์ G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ				
1	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	ร้อยละ 70		ไม่ได้สอบในรอบปี
2	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน UKPSF	2	3	
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥4	4.28	
เป้าประสงค์ G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21				
4	ผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์รายด้าน	ร้อยละ 80	90	
5	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	2 กิจกรรม	2	
6	จำนวนนิสิตที่มีปัญหาได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	100	
เป้าประสงค์ G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				
7	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านการรับรอง	2		ไม่บรรลุ
8	จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต	30		ไม่บรรลุ
เป้าประสงค์ G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ				
9	จำนวนเครือข่ายสถาบันการศึกษาระดับอาเซียนที่มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ	2		ไม่ได้ดำเนินการ
10	จำนวนกิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการแพทย์ในต่างประเทศ	2		ไม่ได้ดำเนินการ
11	ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	70		ไม่ได้ดำเนินการ
12	จำนวนอาจารย์ที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยกับสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา	1		ไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามตัวชี้วัดของ แผนยุทธศาสตร์	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ/กำลังดำเนินการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ				
เป้าประสงค์ G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ				
1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 2 บทความ	2	
2	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 12 บทความ		ไม่บรรลุ (5)
เป้าประสงค์ G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม				
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	30.23	
เป้าประสงค์ G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม				
4	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน		ไม่บรรลุ (0)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม				
เป้าประสงค์ที่ G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน				
1	ร้อยละของชุมชนมีการสร้างกลุ่มในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง	50	บรรลุ	
เป้าประสงค์ที่ G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม				
2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดีมาก ของบังคับบัญชาหรือนายจ้าง ต่อคุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4	4.75	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ				
เป้าประสงค์ G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมการะบวนการทำงานเชิงระบบ				
1	ร้อยละระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	ร้อยละ 70	100	
2	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ	4	4	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามตัวชี้วัดของ แผนยุทธศาสตร์	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ/กำลังดำเนินการ
เป้าประสงค์ที่ G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร				
3	ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนในองค์กร	ร้อยละ 80 (ค่าเฉลี่ย \geq 4)	ค่าเฉลี่ย 4.3	
เป้าประสงค์ที่ G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามพันธกิจหลัก				
4	ร้อยละอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	ร้อยละ 40		ไม่บรรลุ (30.61)
5	จำนวนบุคลากรที่มีการเตรียมความพร้อมตำแหน่งชำนาญงานพิเศษตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด (จัดทำกรอบและลักษณะงานสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ)	2	2	

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 1
ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร
เป้าประสงค์ G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
1	ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบผ่านการวัดความรู้ เพื่อขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพพรอบ แรก	70	ไม่มีผลการสอบเนื่องจาก นิสิตจบช้ากว่าแผนปกติ	1. พัฒนาระบบการ เรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพโดยการทำ วิจัยเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพหาปัจจัยที่ส่งผล ต่อการสอบสภาวิชาชีพ พยาบาลอย่างแท้จริง	1. โครงการความร่วมมือ เพื่อพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2563 และภาคต้นปีการศึกษา 2564	มีความร่วมมือกับแหล่ง ฝึกต่างๆ ได้แก่ ศกพ. ทั้ง 2 แห่ง รพ.นพรัตน์ รพ.นครนายก รพ.ศรีธัญญา รพ. ชุมชนต่างๆ	(เงินแผ่นดิน) 75,000	พฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย SSAP1-08
					2. โครงการจัดทำเว็บ รายวิชา (Moodle) เพื่อ ความพร้อมในการสอบวัด ความรู้ร่วบยอด 8 วิชา	เชิญวิทยากร 2 ท่าน และจัดประชุมให้ ความรู้	(เงินแผ่นดิน) 10,000	1 กรกฎาคม 2564	SSAP1-09
					3. โครงการจัดทำคลัง ข้อสอบร่วบยอด 8 วิชา สำหรับออนไลน์	ได้ข้อสอบ ทั้ง 8 รายวิชา วิชาละ 2 ชุด	(เงินแผ่นดิน) 40,000	พฤษภาคม – มิถุนายน 2564	SSAP1-13
					4. โครงการพัฒนาการ กระบวนการเรียนการ สอนที่พัฒนาการคิด วิเคราะห์และการ แก้ปัญหาทางการพยาบาล โดยใช้ simulation technique	เชิญทีมวิทยากร 8 ท่าน และจัดประชุมให้ ความรู้แก่คณาจารย์	(เงินแผ่นดิน) 50,000	22-23 มิถุนายน 2564	SSAP1-08

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					5. โครงการอบรม “IT skill เพิ่มความหลากหลายในเทคนิคการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และ self-directed learning”	เชิญวิทยากร 2 ท่าน และจัดประชุมให้ความรู้ และเทคนิคการสอน และประเมินผล active learning	(เงินแผ่นดิน) 90,000	2 กรกฎาคม 2564	SSAP1-13
					6. โครงการจัดทำคลังข้อสอบรายวิชาของสาขาวิชา 5 สาขาวิชา	ไม่ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	30 มิถุนายน 2564	SSAP1-09
					7. โครงการเปิดบ้านพยาบาลและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	open house ณ มศว ประสานมิตร มีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก	(เงินแผ่นดิน) 70,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP1-02
					8. โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีประกาศการสำเร็จการศึกษา	จัดพิธีประกาศสำเร็จออนไลน์	(เงินแผ่นดิน) 100,000	7-11 มิถุนายน 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					9. โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	จัดกิจกรรมแบบออนไลน์ ทั้งสอน ทบทวน และสอบทั้ง 3 รอบ	(เงินแผ่นดิน) 97,000	2 กรกฎาคม 2564	SSAP5-11 และ 12
					10. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงจำนวน 60 คน	(เงินรายได้) 100,000	1-5 กุมภาพันธ์ 2564	SSAP1-03
					11. โครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัยทางการพยาบาลสำหรับนิสิต	งดโครงการเนื่องจากปรับจำนวนบทที่นิสิตต้องทำวิจัยจาก 5 บท เหลือ 3 บท (มีการ	(เงินรายได้) 12,000	ตลอดปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
						เปลี่ยนแปลงสัปดาห์ที่ เรียนน้อยลงจาก COVID-19)			
					12. โครงการผลิตหนังสือ/ ตำรา/สื่อการเรียนการ สอนและนวัตกรรมทาง การศึกษาของคณะ พยาบาลศาสตร์	เชิญวิทยากรมาให้ ความรู้และเตรียมความ พร้อมในการผลิตตำรา	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	
2	จำนวนอาจารย์ที่ได้ รับรองคุณภาพด้าน การจัดการเรียนการ สอนตามกรอบ มาตรฐานอาจารย์มือ อาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	2	3	2. จัดการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล	13. จัดระบบสนับสนุน อาจารย์เพื่อส่งผลงาน ขอรับการประเมินตาม กรอบมาตรฐานการ จัดการเรียนการสอนใน ระดับ UKPSF	มีจำนวนอาจารย์ที่ กำลังเตรียมผลงาน ขอรับการประเมินฯ จำนวน .9..คน	ใช้ งบประมาณ ของ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-41
					14. โครงการพัฒนา อาจารย์ประจำหลักสูตร ตามตัวชี้วัดของ AUN-QA	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประชุมกันจากผู้ที่ ลงทะเบียนอบรม(ไม่ใช่ งบประมาณ)	(เงินแผ่นดิน) 25,000	มีนาคม 2564	SSAP5-41
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	≥4	3.85	3. พัฒนาหลักสูตร ทางการพยาบาลเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง ในสถานการณ์ปัจจุบัน และอนาคต	15. พัฒนาระบบการ สำรวจความต้องการและ ประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตให้มี คุณภาพ	-พัฒนาแบบประเมินให้ ครอบคลุม -ประเมินแบบ ออนไลน์ -ประชุมออนไลน์กับ ผู้ใช้บัณฑิต เรื่องผลการ ประเมิน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					16. จัดทำรายวิชาเลือกให้ มีความหลากหลายตาม ความต้องการของผู้เรียน เช่น การเป็น	กำลังดำเนินการใน หลักสูตร ปี 2565	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					ผู้ประกอบการวิชาชีพ (Entrepreneurship) การ พยาบาลข้ามวัฒนธรรม เป็นต้น				

เป้าประสงค์ G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
4	ผลการประเมิน คุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์รายด้าน ได้แก่ -การใช้เทคโนโลยี -การสื่อสาร -ภาวะผู้นำและการ ทำงานเป็นทีม -สุขภาพกายและ สุขภาพจิต -ทักษะการเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	4. การบูรณาการทักษะ วิชาชีพและทักษะการ เรียนรู้ทางอารมณ์และ สังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	17. กิจกรรม/โครงการ พัฒนานิสิตที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในศตวรรษที่ 21 ที่บูรณาการ	- ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 81.25 - ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับการทำงานเป็น ทีม และสามารถ แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ อย่างเหมาะสม โดยใช้ ทีมเป็นฐาน ในระดับ ดีขึ้นไป ร้อยละ 98.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศ สัมพันธ์
					18. โครงการเพิ่ม สมรรถนะด้านการ พยาบาลที่มีความเอื้อ อาหารสำหรับบุคลากรและ นิสิต	ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการใน ด้านการปฏิบัติการ พยาบาลอย่างเอื้ออาทร ให้เป็นที่ต้องการของ	(งบแผ่นดิน) 40,000	ตุลาคม 2563	SSAP1-16 SSAP7-04

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
						สังคม ในระดับดีขึ้น ไป ร้อยละ 90.83			
					19. โครงการวัคซีนชีวิต เพื่อพัฒนานิสิตพยาบาล	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินแผ่นดิน) 250,000	มิถุนายน 2564	SSAP5-01 และ 05
					20. โครงการกีฬาสีขาว	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินแผ่นดิน) 90,000	พฤษภาคม-มิถุนายน 2564	SSAP5-23 และ 25
					21. โครงการอาสาสร้าง สุขเพื่อผู้สูงอายุ	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินแผ่นดิน) 20,000	เมษายน 2564	SSAP5-30
					22. โครงการค่ายสานฝันสู่ เส้นทางหมวกขาว	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินแผ่นดิน) 90,000	เมษายน 2564	SSAP5-01 และ 05
					23. โครงการปฏิบัติธรรม นำสุขเพื่อพัฒนาจิตและ คุณธรรม รับขวัญวันปีใหม่ ไทย	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินรายได้) 40,000	9 เมษายน 2564	SSAP5-30
					24. โครงการปลูกฝังจิต อาสา พัฒนาจริยธรรม	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โรคระบาดโควิด	(เงินรายได้) 43,000	11 มิถุนายน 2564	SSAP5-03 SSAP5-04
					25. โครงการศึกษาดูงาน สำหรับนิสิตหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ศึกษาดูงานจำนวน...2. แห่ง ได้แก่ รพ.ราชานุ กุล สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ	(เงินรายได้) 120,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-03
					26. โครงการปฐมนิเทศ	ยังไม่มีการปฐมนิเทศ	(เงินแผ่นดิน)	ธันวาคม 2563	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มคอ
		2564							
					การศึกษาภาคปฏิบัติ นิสิต ปี 2 ภาคปลาย ปี การศึกษา 2563	เนื่องจากแหล่งฝึกไม่ พร้อมรับนิสิตฝึกงาน	63,000		SSAP7-01 และ 04
					27. โครงการประเมิน สมรรถนะนิสิตชั้นปี 1-3	การประเมินสมรรถนะ ทำเป็น โจทย์ สถานการณ์ออนไลน์	(เงินแผ่นดิน) 30,000	มิถุนายน – 3 กรกฎาคม 2564	
					28. โครงการมัชฌิมินิเทศ นิสิตชั้นปี 1-3 ประจำปี การศึกษา 2563	เชิญวิทยากรมา บรรยายในแต่ละชั้นปี เพื่อเสริมความรู้ด้าน พัฒนาตนเองและ วิชาชีพ	(เงินแผ่นดิน) 50,000	14 พฤษภาคม 2564	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
					29. โครงการสัมมนา หลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2563	-รับฟังเสียงจากผู้ ใช้บัณฑิต และผู้มีส่วนได้ เสีย นำมาปรับ ELO ใน หลักสูตร -การจัดการเรียนการ สอนออนไลน์จากผล การประเมินของนิสิต -จัดทำมาตรฐานการ พยาบาลพื้นฐาน	(เงินแผ่นดิน) 20,000	29 มิถุนายน 2564	SSAP1-16 SSAP7-04
					30. โครงการปฐมนิเทศ นิสิตใหม่หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564	มีนิสิตและผู้ปกครอง ร่วมเข้ารับฟังการ ปฐมนิเทศครบ ร้อยละ 100	(เงินรายได้) 25,000	30 กรกฎาคม 2564	SSAP7-01 และ 04
					31. โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาต้นปีการศึกษา	ยังไม่มีการปฐมนิเทศ เนื่องจากแหล่งฝึกไม่ พร้อมรับนิสิตฝึกงาน	(เงินรายได้) 33,000	2, 4 มิถุนายน 2564	SSAP1-16 SSAP7-04

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					2564				
5	จำนวนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ ความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และคณะ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	5. สร้างความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	32. กิจกรรม/โครงการ สร้างความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ ปัจจุบัน และคณะฯ (สมาคมศิษย์เก่า)	มีศิษย์เข้าร่วมกิจกรรม กับคณะฯ ได้แก่ งาน วันสถาปนาคณะฯ และ การเป็นพยาบาลที่เลี้ยง สอนภาคปฏิบัติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศ สัมพันธ์ SSAP5-31
					33. กิจกรรม/โครงการ จัดตั้งชุมชนนิสิตคณะ พยาบาลศาสตร์	มีชุมชนนิสิตพยาบาล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					34. โครงการวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์	ความพึงพอใจในระดับ ดีขึ้นไปร้อยละ 95	(เงินรายได้) 80,000	พฤศจิกายน 2563	
6	จำนวนนิสิตที่มีปัญหา ได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	6. จัดระบบสวัสดิการ สำหรับนิสิต	35. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	มีบุคลากรที่เข้าร่วม จำนวน 9 คน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-05 SSAP5-13 SSAP5-18
					36. โครงการพัฒนาทักษะ บริการ	มีนิสิตจำนวน 70 คน ที่ได้พัฒนาทักษะ	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	
					37. โครงการทุนการศึกษา	มีนิสิตจำนวน 190 คน ได้รับทุนการศึกษา	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์ G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
7	จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่ผ่านการ รับรอง	2	คาดว่าจะสำเร็จในปี การศึกษา2565	7. พัฒนาระบบการ จัดทำหลักสูตร	38. จัดระบบสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำ หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตให้พัฒนา	คณะได้สนับสนุน คณะกรรมการจัดทำ หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตให้พัฒนา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					หลักสูตรได้แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด	หลักสูตรและนำเสนอ หลักสูตรใน คณะกรรมการชุดต่างๆ ได้แล้วเสร็จในเวลาที่ กำหนด			
					39. โครงการพัฒนา หลักสูตรพยาบาลศาสตร- มหาบัณฑิต	คาดว่าจะสำเร็จและ จัดการเรียนการสอนได้ ในปีการศึกษา2565	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
				8. เตรียมความพร้อมต่อ การเปิดหลักสูตร	40. โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรประจำหลักสูตร	ยังไม่ดำเนินการ	(เงินรายได้) 330,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
					41. โครงการพัฒนาระบบ สนับสนุนการเรียนรู้ใน ระดับบัณฑิตศึกษา	ยังไม่ดำเนินการ	(เงินรายได้) 80,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
					42. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต	ยังไม่ดำเนินการ	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
8	จำนวนนิสิตใน หลักสูตรมหาบัณฑิต	30	ยังไม่ได้ดำเนินการ	9. สร้างระบบการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	43. โครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	ยังไม่ดำเนินการ	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06

เป้าประสงค์ G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
9	จำนวนเครือข่าย สถาบันการศึกษา ระดับอาเซียนที่มีการ ลงนามความร่วมมือ ทางวิชาการ	2	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564	10. จัดการเรียนการสอน ให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับอาเซียน	44. กิจกรรม/โครงการ ความร่วมมือระหว่าง สถาบันทางการพยาบาล ในภูมิภาคอาเซียน	ไม่มีการดำเนินงาน เนื่องจากติด สถานการณ์โรคระบาด โควิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
10	จำนวนกิจกรรมที่ทำ ร่วมกับเครือข่าย ทางการพยาบาลใน ต่างประเทศ	2	ไม่มีการดำเนินงาน	11. เพิ่มช่องทางการทำ กิจกรรมร่วมกับเครือ ข่ายสถาบันทางการ พยาบาลในต่างประเทศ	45. โครงการนิสิต แลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษาพยาบาล ในระดับอาเซียน	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากติดสถาน การณ์โรคระบาดโควิด	(เงินแผ่นดิน) 100,000	มิถุนายน – กรกฎาคม 2564	SSAP4-07
					46. โครงการแลกเปลี่ยน นิสิตชาวต่างประเทศ	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากติด สถานการณ์โรคระบาด โควิด	(เงินรายได้) 50,000	มกราคม – พฤษภาคม 2564	SSAP4-02 SSAP4-03
					47. โครงการแลกเปลี่ยน นิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ กับมหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากติด สถานการณ์โรคระบาด โควิด	(เงินรายได้) 100,000	เมษายน – พฤษภาคม 2564	SSAP4-07
11	ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนน ภาษาอังกฤษอยู่ใน ระดับ A2 ขึ้นไป	70	ไม่มีผลสอบ	12. พัฒนาทักษะด้าน ภาษาให้กับนิสิตและ บุคลากร	48. กิจกรรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษตาม สมรรถนะของแต่ละคน	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากติด สถานการณ์โรคระบาด โควิด	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม-เมษายน 2564	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
12	จำนวนอาจารย์ที่ได้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการ เรียนการสอนและการ วิจัยอย่างน้อย 1 ภาค การศึกษา	1	ไม่มีการดำเนินงาน		49. เสริมสร้าง ประสบการณ์อาจารย์กับ สถาบันการศึกษาพยาบาล ในระดับอาเซียน	ไม่มีการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ 2564 เนื่องจากติด สถานการณ์โรคระบาด โควิด	ไม่ใช้ งบประมาณ (เงินแผ่นดิน) 500,000	ตลอดปีงบประมาณ	
					50.โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศตาม สมรรถนะของนิสิตและ บุคลากร	จำนวนที่เข้าร่วม อาจารย์ 28 คน บุคลากร 25 คน นิสิต 115 คน	(เงินแผ่นดิน) 121,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-18 SSAP4-06

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 50 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์ G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการ ตามกลยุทธ์ของ กิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 2 บทความ	2 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ และเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS) - เชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ประเมินคุณภาพ manuscript ที่คาดว่าจะได้รับตีพิมพ์ หรือร่วมจัดเตรียมและตีพิมพ์ manuscript	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 6 คน (อาจารย์ 4 คน)	(เงินแผ่นดิน) 25,200	17-18 มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-01
2	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 12 บทความ	5 บทความ	2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความและเพิ่มประสบการณ์เตรียมบทความวิจัยให้มีโอกาสได้รับการตีพิมพ์	2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ - เชิญวิทยากรจากวารสารต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะการเขียนและการวิจารณ์บทความต้นฉบับที่ส่งตีพิมพ์วารสาร	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน (อาจารย์ 30 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 12 คน)	เงินอุดหนุนโครงการวิจัย (เงินรายได้) 13,800	29 ตุลาคม 2563	SSAP2-05 SSAP2-06

เป้าประสงค์ G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	ร้อยละ 30.23	3. สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	3. การให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยหรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	- ได้จัดสรรทุนทำวิจัยแล้วจำนวน 13 ทุน รวมเป็นเงิน 794,000 บาท - อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย (13 คน) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (43 คน) ร้อยละ 30.23	เงินอุดหนุนโครงการวิจัย (เงินรายได้) 794,000	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-09
					4. โครงการอบรม สร้างเสริม ส่งเสริมความรู้ และการใช้ประโยชน์เกี่ยวกับข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 49 คน (อาจารย์ 34 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 15 คน)	(เงินแผ่นดิน) 32,667	8 มีนาคม 2564	SSAP2-01
					4. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่องงานวิจัยระหว่างคณะฯ กับสถาบันภายนอก	5. กิจกรรมความร่วมมือสร้างพันธมิตรร่วมวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย - จัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของนักวิจัย - นำเสนอทีมนักวิจัยแก่หน่วยงานภายนอก	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 9 คน (อาจารย์ 7 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 2 คน) - ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญงานวิจัยมีจำนวนนักวิจัย 36 คน (อาจารย์ 26 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 10 คน)	(เงินแผ่นดิน) 5,000	1 มีนาคม 2564

เป้าประสงค์ G 2.3 ผลิผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
4	จำนวนผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์หรือ นวัตกรรมที่ยื่นขอหรือ ได้รับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้ สิทธิในเทคโนโลยีหรือ การใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	-	5. ส่งเสริมความร่วมมือ เรื่องการพัฒนาผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือ นวัตกรรมกับสหสาขา วิชาชีพ	6. กิจกรรมส่งเสริมการเข้า ร่วมประชุม/อบรมการ พัฒนานวัตกรรมกับสห สาขาวิชาชีพ/ SME startup	มีอาจารย์ได้เข้าร่วม อบรมความรู้เรื่องการ พัฒนานวัตกรรมและการ จดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา จัดโดยสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัยระหว่างวันที่ 22-24 มีนาคม 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย
			6. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้ง สรรค์หรือนวัตกรรมทั้งใน บุคคลทั่วไปและนักวิชาการ	7. กิจกรรมแลกเปลี่ยน link ข่าวประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย/ นวัตกรรมระหว่างภาคี เครือข่ายวิจัย - ประชาสัมพันธ์และ ลงทะเบียนนักวิจัยใน google scholar	มีการจัดทำฐานข้อมูล นักวิจัยในเวปไซต์ของ คณะและในเวปไซต์ของ มหาวิทยาลัย (HURIS)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ		

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 7 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3
บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์ที่ G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
1	ร้อยละของชุมชนมี การสร้างกลุ่มในการ ดูแลสุขภาพของคน ในชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง	50	ชุมชนมีการสร้างกลุ่มใน การดูแลสุขภาพของคนใน ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ร้อย ละ 90	1. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนในการดูแล สุขภาพแบบมีส่วนร่วม	1. โครงการ share and learn จากประสบการณ์ และแนวทางการพัฒนา โครงการบริการวิชาการ ที่ตอบสนองนโยบาย SDGs	อาจารย์ และบุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องของการพัฒนาที่ ยั่งยืน และพัฒนา โครงการที่สอดคล้องและ ตอบโจทย์การพัฒนาที่ ยั่งยืนตามแผน ยุทธศาสตร์ ร้อยละ 95	(เงินแผ่นดิน) 20,000	24-25 พฤษภาคม 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ SSAP3-03
					2.โครงการส่งเสริมความ รอบรู้ทางสุขภาพของ ผู้ประกอบการเพื่อทักษะการ คิดเพื่อชีวิตสำเร็จในเด็ก ปฐมวัย	เด็กปฐมวัยมีภาวะ สุขภาพที่ดีโดยผู้ปกครอง และครูที่เลี้ยงดูตระหนัก ถึงความสำคัญของภาวะ สุขภาพ มีพัฒนาการ สมวัย และมีความรู้เรื่อง การดูแลสุขภาพ ร้อยละ 90	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP3-01-02-03
					3.โครงการพัฒนา นวัตกรรมสร้างเสริม สุขภาพโดยชุมชนมีส่วน	แกนนำชุมชนนำความรู้ ไปถ่ายทอด และเกิด รูปแบบการดูแลสุขภาพ	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					ร่วม	โดยชุมชน สร้างแนวทางการพึ่งพาตนเองและความเข้มแข็งของชุมชน -ไม่ได้จัดโครงการ แต่มีการศึกษาข้อมูลของโครงการ			
					4.โครงการสร้างความฉลาดรู้ด้านเพศแบบบูรณาการในเด็กชั้นประถมศึกษา	เด็กวัยประถมศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความฉลาดรู้ด้านเพศและลดความเสี่ยงทางเพศอย่างเหมาะสม ร้อยละ 91.72	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	
					5.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพและการดูแลตนเองของผู้ป่วยและญาติแบบเป็นศูนย์กลาง	ดูแลตนเอง และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพให้มีสุขภาพที่ดี ไปประยุกต์ใช้กับตนเอง และส่งต่อให้ผู้ที่อยู่ในชุมชนและสังคม ร้อยละ 90.51	ไม่ใช้ งบประมาณ.		
					6.โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปีศรีนครินทรวิโรฒ วิชาการพยาบาลเรื่องการจัดการสุขภาพระดับปฐมภูมิยุคสุขภาพวิถีใหม่สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	ผู้เข้าร่วมโครงการมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติในการดูแลผู้รับบริการระดับปฐมภูมิ ร้อยละ 95.2	เงินรายได้	17-21 พฤษภาคม 2564	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					7.โครงการศึกษาอบรม หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ สุขภาพและความ เจ็บป่วยมาใช้ในการ ช่วยเหลือดูแลผู้ใช้บริการ ได้ ร้อยละ 90			

เป้าประสงค์ที่ G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
2	ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในระดับดีมาก ของบังคับบัญชา หรือนายจ้าง ต่อ คุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมการอบรมใน หลักสูตรบริการวิชาการ เท่ากับ 4.75	2. การพัฒนาระบบและ กลไกบริการวิชาการที่สร้าง รายได้ หลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรประกาศนียบัตร)	5. สร้างหลักสูตรการให้ ความรู้ด้านการพยาบาล และบริการให้กับ ประชาชนและผู้สนใจ	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและบริการ วิชาการ
					6. กิจกรรมสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ทางบริการวิชาการกับ ภาครัฐและเอกชนทั้งใน และต่างประเทศ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					7. โครงการจัดประชุม วิชาการประจำปีร่วมกับ เครือข่ายบริการวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อหารายได้	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					8. โครงการพัฒนาทักษะ นิสิตหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์เพื่อการ เสริมสร้างศักยภาพ ชุมชนในการจัดการด้าน สุขภาพ	ดำเนินการแล้ว	(เงินรายได้) 85,300	ตลอดปีงบประมาณ	- สาขาวิชาการ พยาบาลชุมชน SSAP3-02

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 8 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4
บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก			ผลลัพธ์ของกิจกรรมโครงการ			
1	ร้อยละระบบการ บริหารจัดการที่มี คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	70	ร้อยละ 100 คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพมีความเข้าใจ กระบวนการพัฒนาการ บริหารจัดการ	1. พัฒนาระบบงาน/ ระบบบริหารจัดการงาน ภายในองค์กรให้ได้ มาตรฐาน (การสื่อสาร การ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)	1. โครงการพัฒนาคุณภาพ การบริหารงานองค์กรสู่ ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX : PDSA) กิจกรรมที่ 1 พัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการ พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX กิจกรรมที่ 2 ทบทวน ระบบ/กระบวนการ/แนว ปฏิบัติงานตามพันธกิจ และ งานประจำ (Plan) กิจกรรมที่ 3 ติดตามการ ดำเนินงานพัฒนาการบูรณา การทำงานตามแผนปฏิบัติการ หมวดที่ 1,2,3,6 กิจกรรมที่ 4 ติดตามการ ดำเนินงานพัฒนาการบูรณา การทำงานตามแผนปฏิบัติการ	พัฒนาระบบการบริหารงาน ด้านผลิตบัณฑิต วิจัย และ บริการวิชาการตามเกณฑ์ EdPEX ทั้งในด้าน กระบวนการและผลลัพธ์ที่ สอดคล้องตามวิสัยทัศน์	(เงินแผ่นดิน) 290,000	18 มีนาคม – 26 มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและประกัน คุณภาพ SSAP6-16

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					หมวดที่ 4,5,7 กิจกรรมที่ 5 สรุปผลและ วางแผนการพัฒนาต่อเนื่อง การดำเนินงานด้านการ เรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ และงานสนับสนุน วิชาการ (Act) กิจกรรมที่ 6 สื่อสารเสนอ ผลการดำเนินการพัฒนา คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx				
				2. เพิ่มเทคโนโลยี สารสนเทศจัดระบบข้อมูล และใช้พัฒนากระบวนการ ทำงานและการจัดการ ความรู้	2. โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ พัฒนางาน - การจัดการระบบข้อมูล สำคัญ(วิเคราะห์ข้อมูล กระบวนการ และผลลัพธ์ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งาน สนับสนุนวิชาการ) ปริญญา สำนักคอมพิวเตอร์และสื่อ ของมหาวิทยาลัย (Plan) - พัฒนาศักยภาพ บุคลากรแต่ละงานที่ รับผิดชอบงานการเรียนการ	- บุคลากรร้อยละ 80 ได้รับ การพัฒนาใช้ระบบข้อมูล โปรแกรม HURIS - ปรับปรุงระบบการจัดเก็บ ข้อมูลในโปรแกรม ฐานข้อมูล 3 พันธกิจ และ ระบบสนับสนุน	(เงินแผ่นดิน) 100,000	21 มิถุนายน 2564	- คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ SSAP6-06

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก						
					<p>สอน การวิจัย บริการ วิชาการ และงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ (จัดสรรคน/ การจัดการวิเคราะห์/ จัดเก็บฐานข้อมูล/และนำ ใช้) โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักสื่อ และสำนัก คอมพิวเตอร์ มศว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบระบบข้อมูล และดำเนินการในแต่ละงาน - พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ (SAPP6-02) การคัดเลือกระบบ/ โปรแกรมการจัดการข้อมูล (Do) - พัฒนาช่องทางการ สื่อสารข้อมูลสารสนเทศ (SAPP7-01) การเผยแพร่ ข้อมูล เช่น search engine optimization ,digital platform (Do) - ติดตามประเมินผลและ สรุปการนำใช้ข้อมูล สู่การ 				

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก			ผลลัพธ์ของกิจกรรมโครงการ			
					จัดทำแนวปฏิบัติ (Study) - ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการข้อมูล สารสนเทศ (Act)				
2	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี ครบทุกด้าน ได้แก่ การ เรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและ งานสนับสนุนวิชาการ	4	ต้นแบบแนวปฏิบัติจำนวน 4 เรื่อง	3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิด แนวปฏิบัติที่ดีในการ ทำงาน	3. โครงการพัฒนา วัฒนธรรมองค์กรการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ 1 พัฒนา ศักยภาพการทบทวนงาน/ สรุปรงานที่ต้องการพัฒนา กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน สถาบันที่เป็นต้นแบบการ สร้างวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ 3 จัด กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และ งานสนับสนุนวิชาการ กิจกรรมที่ 4 แลกเปลี่ยน เรียนรู้นำเสนอ กระบวนการ/แนวปฏิบัติ การทำงาน และจัดเก็บเป็น	สรุปผลการดำเนินการ กิจกรรม ดังนี้ -บุคลากรสายวิชาการจัด การความรู้ เกี่ยวกับแนว ปฏิบัติด้านการเรียนการ สอน จำนวน 5 ชิ้นงาน (5 สาขาวิชา) -บุคลากรสายปฏิบัติการ จัดการความรู้เกี่ยวกับ แนว ปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๆ จำนวน 1 ชิ้นงาน -ต้นแบบแนวปฏิบัติที่ดี 1 เรื่อง ด้านการจัดการเรียน การสอน เรื่อง RDU (แนว ปฏิบัติการสอนหลักการใช้ ยาอย่างสมเหตุผลของนิสิต พยาบาลศาสตร์)	(เงินแผ่นดิน) 184,000	10 มิถุนายน 2564	- ประธานคณะกรรมการ องค์กรแห่งการเรียนรู้ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและประกัน คุณภาพ SSAP7-06

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก			ยุทธ			
					แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการ พัฒนางานร่วมกัน กิจกรรมที่ 5 ติดตามสรุปร งานแนวปฏิบัติที่ดี เกิด ประสิทธิภาพของงาน ผลลัพธ์ และวางแผน ปรับปรุงการพัฒนา				
					4. โครงการการบริหาร พื้นที่บ่อเก่าเรื่อรงราว - ระดมสมองบริหารพื้นที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	-ร้อยละ 80 ของบุคลากร สายวิชาการ ร่วมโครงการ (ครั้งที่ 1 = 70.45 ครั้งที่ 2 =56.82) -ความรู้จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่สอดคล้องกับ พันธกิจ 2 เรื่อง	(เงินแผ่นดิน) 50,000	มกราคม 2564 8, 15, 17, 28 มิถุนายน 2564	SSAP7-06

เป้าประสงค์ที่ G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก			ยุทธ			
3	ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคน ในองค์กร	80	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน 4.3	4. สร้างรูปแบบการทำ public relation สร้าง engagement and product value (SAPP5-42)	5. โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพและ ความสัมพันธ์ของบุคลากร ในองค์กร กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิง ปฏิบัติการ Service	ไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 100,000	งด	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี SSAP5-43 SSAP7-12

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2564	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
					excellent ออกแบบการ พัฒนางานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Plan) กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดู งานองค์กรต้นแบบด้านการ สื่อสาร/ความผูกพัน กิจกรรมที่ 3 พัฒนาโดยใช้ แนวทาง Eco system กิจกรรมที่ 4 วิเคราะห์การ พัฒนางานอย่างบูรณาการ กิจกรรมที่ 5 สรุป ประสิทธิภาพของงาน และ ความสุขการทำงาน (Act)				
					6. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อคุณภาพของ คณะพยาบาลศาสตร์ (OD)	ไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 600,000	งด	SSAP5-43
					7. โครงการจัดทำแผนกล ยุทธ์ระยะยาวและระยะสั้น ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565	ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 240,000	8-9 กรกฎาคม 2564	SSAP6-14
					8. โครงการเสริมสร้างความ ปลอดภัยในองค์กร	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม อบรมความปลอดภัยใน อาคารและซ้อมหนีไฟ ร้อยละ 88.06 ใช้เวลาในการอพยพหนีไฟ จากอาคารเป็นเวลา 2 นาที	(เงินรายได้) 50,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP6-04

เป้าประสงค์ที่ G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามพันธกิจหลัก

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
4	ร้อยละอาจารย์มี ตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	40	30.61	5. สร้างบรรยากาศในการ เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายวิชาการ)	9. โครงการส่งเสริม ศักยภาพอาจารย์ที่มีความ พร้อมของผลงานวิชาการ และผลงานการสอนเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการ	มีอาจารย์ที่เข้าร่วมเตรียม ความพร้อมการขอ ตำแหน่งฯ จำนวน 6 คน	(เงินแผ่นดิน) 70,000	24-26 มีนาคม 2564	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ SSAP5-41
5	จำนวนบุคลากรที่มีการ เตรียมความพร้อม ตำแหน่งชำนาญงาน พิเศษตามกรอบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	2	2	6. สร้างบรรยากาศในการ เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายปฏิบัติการ)	10. คัดเลือกบุคลากรที่มี ความพร้อมในการเข้าสู่ ตำแหน่งงานตามกรอบ มหาวิทยาลัย - สนับสนุนเวลาในการสร้าง ผลงานที่ใช้ประเมินการเข้า สู่ตำแหน่งงานตามเกณฑ์	สร้างเกณฑ์คัดเลือก บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษเพื่อให้ มหาวิทยาลัยประกาศ จำนวน 2 ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 10 กิจกรรม/โครงการ